

# HUDSON SALARISSTUDIES

Vragen over GDPR

Hudson bereidt zich net zoals u voor op de **General Data Protection Regulation** (GDPR) dat vanaf mei 2018 verplicht wordt voor alle Belgische organisaties. Ter informatie hebben wij voor u een FAQ opgemaakt waarmee wij u hopelijk van dienst kunnen zijn. Indien u hierover toch nog vragen zou hebben, aarzel niet om ons hierover te contacteren.

## WAT IS DE ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBECHERMING (“VERORDENING”)?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (Verordening (EU) 2016/679, beter bekend als de GDPR – General Data Protection Regulation) is het nieuwe wetgevend kader voor de verwerking van persoonsgegevens dat vanaf 25 mei 2018 zal worden toegepast. De nieuwe EU Verordening is strenger dan Richtlijn 95/46/EC die ze vervangt. Meest in het oog springend is het strenger toezicht op de naleving van de regelgeving en de administratieve boetes die met niet-naleving gepaard kunnen gaan. De Verordening vereist een meer aantoonbare naleving en verscherpt de rechten van de betrokkenen wiens persoonsgegevens worden verwerkt.

## WAT ZIJN PERSOONSgegevens?

Het begrip ‘persoonsgegevens’ duidt op elke informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Dat wil zeggen dat elk gegeven waarmee een bepaalde persoon kan aangeduid worden (alleen of in combinatie met andere gegevens) onder de definitie ‘persoonsgegevens’ valt. Personen kunnen bijvoorbeeld identificeerbaar zijn door een identificatienummer of door gegevens over hun locatie. Personen kunnen ook geïdentificeerd worden via elementen die kenmerken zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, psychische, economische, culturele of sociale identiteit van de natuurlijke persoon.

## WIE IS DE BETROKKENE?

De betrokkene is elke natuurlijke persoon die wordt geïdentificeerd of kan worden geïdentificeerd met de persoonsgegevens. In het kader van uw deelname aan de salarisstudie, zullen uw werknemers worden gekwalificeerd als betrokkenen.

## BEN IK DOOR MIJN DEELNAME AAN DE SALARISSTUDIE VERWERKINGSVERANTWOORDELIJKE OF VERWERKER?

U bent verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens van uw werknemers in het kader van uw deelname aan de salarisstudie. U verwerkt de looninformatie van uw werknemers met een eigen doelstelling om via onze salarisstudie meer inzicht te krijgen in de gangbare loonstructuren op de Belgische markt.

Indien u gebruik maakt van onze Reward Architect Advanced, krijgt u bovendien een overzicht van de door u aangeleverde looninformatie over uw werknemers in verhouding tot de Belgische markt.

Aangezien u het doel en de middelen van de verwerkingsactiviteit bepaalt, bent u een verwerkingsverantwoordelijke.

## WELKE PERSOONSgegevens VAN MIJN WERKNEMERS WORDEN VERWERKT?

Om aan de salarisstudie deel te nemen vragen wij u om een standaardformulier in te vullen. Dit standaardformulier vraagt de volgende persoonsgegevens van werknemers op: identificatienummer, geslacht, vestiging, geboortejaar, anciënniteit, diploma, functietitel, departement, loongegevens en voordelen (bv. bedrijfswagen en hospitalisatieverzekering).

Wij verzoeken u vriendelijk om niet meer informatie aan te leveren dan wij vragen. Zo hebben wij voor onze salarisstudie genoeg aan het ID-nummer van uw werknemers, zonder hun naam te moeten kennen, en hebben we eveneens geen exacte geboortedatum nodig, wanneer we het geboortejaar van de werknemers krijgen.

Indien u meer persoonsgegevens verstrekt dan noodzakelijk voor onze salarisstudie, zullen we deze gegevens verwijderen. Gegevens waar wij niet om verzocht hebben, worden niet opgenomen in de studie.

## MOET IK EXPLICIET TOESTEMMING VRAGEN AAN MIJN WERKNEMERS OM DEEL TE NEMEN AAN DE SALARISSTUDIE?

Neen, u moet uw werknemers niet om expliciete toestemming vragen om aan de salarisstudie deel te nemen. De looninformatie die u over uw werknemers met ons deelt, valt niet onder de categorie van gevoelige persoonsgegevens. U kan zich voor deze verwerking bijgevolg steunen op uw eigen gerechtvaardigde belang, zowel als op het gerechtvaardigde belang van een derde. De verwerking van persoonsgegevens in het kader van uw deelname aan de salarisstudie dient zowel uw eigen belang als het onze.

Belangrijk is dat u aan de andere verplichtingen uit de Verordening voldoet. Zo moet u uw werknemers onder andere inlichten over het bestaan en over verschillende contextuele aspecten van de verwerking, d.w.z. over het feit dat u deelneemt of kan deelnemen aan marktstudies en om die reden de loongegevens van uw werknemers aan een derde gespecialiseerde partij doorgeeft of kan doorgeven.

## OP WELKE WIJZE KOMT HUDSON BELGIUM TEGEMOET AAN DE VERPLICHTINGEN UIT DE ALGEMENE VERORDENING GEGEVENSBESCHERMING?

Hudson is samen met u verantwoordelijke voor de verwerking. Wij nemen deze rol serieus op en hebben hiervoor verschillende organisatorische en technische maatregelen aangenomen.

De door u aangeleverde persoonsgegevens van uw werknemers worden in een door Hudson beheerde beveiligde databank opgeslagen en verlaten het grondgebied van de Europese Unie niet. Mochten wij in de toekomst beroep doen op een externe partij om de persoonsgegevens van uw werknemers veilig te bewaren, dan wordt u hiervan op de hoogte gebracht. In elk geval heeft enkel Hudson Belgium toegang tot de gegevens en dit uitsluitend met het oog op de analyse en de rapportering van de looninformatie waarvoor u de gegevens hebt aangeleverd. Toegang door andere personen is beperkt tot wat noodzakelijk is om de veiligheid van de gegevens te waarborgen.

Wij gebruiken de persoonsgegevens van uw werknemers voor niets anders dan voor de analyse en de rapportering van de door u aangeleverde looninformatie, en indien u een rapport op maat en/of de Reward Architect Advanced aankoopt, voor het leveren van deze dienst(en).

Onze marktstudie wordt enkel op geaggregeerde wijze gepubliceerd. Op basis van deze publicatie kunnen geen individuele personen worden geïdentificeerd.

Indien u gebruik maakt van onze Reward Architect Advanced krijgt u een overzicht van de door u aangeleverde looninformatie over uw werknemers in verhouding tot de Belgische markt. Deze specifieke weergave is exclusief voor u beschikbaar zonder dat iemand anders hier toegang tot krijgt.

## WELK PLATFORM GEBRUIKT HUDSON VOOR DE VEILIGE OVERDRACHT VAN DE LOONGEGEVENS?

Wij doen beroep op de diensten van SendSafely om de looninformatie over uw werknemers op een veilige manier van u te kunnen ontvangen. SendSafely is gespecialiseerd in het gecodeerd doorsturen van documenten in een online omgeving. Het SendSafely platform maakt voor deze transacties gebruik van Amazon AWS, dat ISO 27000 gecertificeerd is.

## WIE KAN IK AANSPREKEN OM MIJN BIJKOMENDE VRAGEN TE BEHANDELEN?

Voor meer informatie over hoe wij omgaan met persoonsgegevens in het kader van onze salarisstudies kan u terecht bij de projectleider van de Generieke Salarisstudie.

**An Van Campenhout**

E: [an.vancampenhout@hudson.com](mailto:an.vancampenhout@hudson.com)

T: 09/242.54.38

M: 0495/41.32.10