

Hudson

Privacy Policy

Dit algemene privacybeleid (hierna 'Privacybeleid') regelt de verwerking van uw persoonlijke gegevens door Hudson Belgium (hierna 'Hudson', 'wij', 'ons', 'onze') in het kader van uw bezoek aan onze websites of uw communicatie met ons via onze websites, e-mail, telefoon, fax en sociale media.

Wanneer u met dit Privacybeleid akkoord gaat, geeft u ons de goedkeuring om uw persoonlijke gegevens te verwerken overeenkomstig de bepalingen in dit beleid, zoals hieronder aangegeven.

OPMERKING: als u meer informatie wenst over de manier waarop wij persoonlijke gegevens verwerken middels cookies, socialmediaplugin's en andere trackingtechnologieën, raden wij u aan ons Cookiebeleid Cookiebeleid te raadplegen.

1. Algemeen

1.1

Uw persoonlijke gegevens worden verwerkt door Hudson Belgium nv, Marcel Thiryalaan 75, 1200 Sint-Lambrechts-Woluwe, België, met ondernemingsnummer 0459165435.

1.2

U kunt contact met ons opnemen via be.privacy@hudsonsolutions.com

1.3

Wij behouden ons het recht voor om het Privacybeleid naar eigen goeddunken en om het even wanneer te wijzigen. U wordt van dergelijke wijzigingen op de hoogte gebracht via onze websites. Als u niet akkoord gaat met deze wijzigingen, dient u ons hiervan op de hoogte te brengen door een e-mail te sturen naar be.privacy@hudsonsolutions.com. Als wij geen dergelijke e-mail ontvangen hebben binnen drie (3) werkdagen na het aankondigen van de wijzigingen in het Privacybeleid op onze websites, wordt ervan uitgegaan dat u de wijzigingen ondubbelzinnig aanvaardt.

2. Soorten persoonlijke gegevens die door ons verwerkt worden

2.1

Wanneer u onze websites gebruikt, verzamelen wij:

- technische informatie met betrekking tot het apparaat dat u gebruikt, zoals uw IP-adres, browsertype, geografische locatie en besturingssysteem; en
- informatie met betrekking tot uw surfgedrag, zoals de tijd die u op een pagina spendeert, welke links u aanklikt, welke pagina's u bezoekt en hoe vaak u een bepaalde pagina bezoekt.

2.2

Wanneer u een contactformulier op onze websites invult of contact met ons opneemt via e-mail, telefoon, fax of een sociaal medium, verzamelen wij:

- de identiteitsinformatie die u ons bezorgt, zoals uw naam, e-mailadres, postadres, telefoonnummer, werkgever en functie;
- de inhoud van het bericht en de technische details ervan (met wie u communiceert bij ons, de datum, het tijdstip enz.); en
- eventuele andere persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt.

2.3

Wanneer u via onze websites of op een andere manier solliciteert voor een vacature, vragen wij uw goedkeuring voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens. Om het voor ons mogelijk te maken u te helpen bij het vinden van een geschikte job, verzamelen wij uw persoonlijke gegevens via uw cv en registratieproces. Dergelijke gegevens omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- de identiteitsinformatie die u ons bezorgt, zoals uw naam, e-mailadres, postadres, telefoonnummer, werkgever en functie;
- uw voorbije loopbaan; en
- eventuele andere persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt.

2.4

Wanneer u ons als bedrijf vraagt om met u samen te werken, houden wij informatie over u bij. Deze informatie omvat, maar is niet beperkt tot:

- de contactgegevens die u ons verstrekt, zoals een naam, e-mailadres, postadres en telefoonnummer;
- uw functietitel;
- uw bedrijf;
- de inhoud van het bericht en de technische details ervan (met wie u communiceert bij ons, de datum, het tijdstip enz.); en
- eventuele andere persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt.

3. Purposes for which we use your personal data

3.1

Wij verwerken uw persoonlijke gegevens om u op een persoonlijke en efficiënte manier de gevraagde informatie, producten en diensten te kunnen aanbieden.

3.2

Wanneer u op zoek bent naar een job, verwerken wij uw persoonlijke gegevens om:

- u te helpen een geschikte job te vinden;
- met u te communiceren over openstaande functies en de voortgang van eventuele sollicitaties;
- uw gegevens te bezorgen aan geschikte toekomstige werkgevers, op voorwaarde dat u ons daarvoor specifiek de toestemming hebt gegeven;
- u meldingen te bezorgen over openstaande functies waarvan wij denken dat die u zouden kunnen interesseren;
- u te helpen en te adviseren tijdens uw zoektocht naar een nieuwe job;
- u informatie te geven over de algemene trends op de vacaturemarkt;
- u feedback te vragen over onze diensten; en
- onze verplichtingen aan onze klanten te kunnen naleven wanneer u een job krijgt aangeboden.

3.3

Als u ons als werkgever vraagt om met u samen te werken, verwerken wij uw persoonlijke gegevens om:

- u de gevraagde dienstverlening te kunnen bieden;
- u verslagen te bezorgen over het werk dat wij voor u uitvoeren;
- u advies te geven aangaande relevante diensten en producten;
- u informatie te geven over de algemene trends op de vacaturemarkt; en
- u feedback te vragen over onze diensten.

3.4

Daarnaast verwerken wij uw persoonlijke gegevens om wettelijke verplichtingen na te leven of om te beantwoorden aan eventuele redelijke vragen van bevoegde ordehandhavingdiensten of -vertegenwoordigers, het gerecht en overheidsinstanties of -organisaties, waaronder bevoegde gegevensbeschermingsinstanties.

Uw persoonlijke gegevens kunnen als bewijs worden overgedragen aan de politie of het gerecht, en dit op ons initiatief of indien er gegronde vermoedens zijn van een onwettige handeling of misdaad die door u werd gepleegd in het kader van uw registratie via of gebruik van onze website of eender welke andere communicatie met ons.

3.5

Wij verwerken uw persoonlijke gegevens om statistische analyses uit te voeren met het oog op het verbeteren van onze websites, producten en diensten of het ontwikkelen van nieuwe producten en diensten.

3.6

Wij verwerken uw persoonlijke gegevens om onze rechtmatige belangen en de rechtmatige belangen van onze partners of derden te vrijwaren als en wanneer uw registratie via of gebruik van onze website of andere communicatiekanalen kan worden beschouwd als (a) een inbreuk op eender welke toepasselijke gebruiksvoorwaarden, intellectuele-eigendomsrechten of om het even welke andere rechten van een derde, (b) een gevaar voor de veiligheid of integriteit van onze websites of andere communicatiekanalen, (c) een gevaar voor de website, andere communicatiekanalen of onderliggende systemen van onze onderaannemers ten gevolge van virussen, Trojaanse paarden, spyware, malware of eender welke andere vorm van kwaadaardige code, of (d) haatdragend, obscene, discriminerend, racistisch, lasterlijk, rancuneus, beledigend of op een andere manier ongepast of illegaal van aard zijn.

4. Wettelijke maatstaf voor het verwerken van uw persoonlijke gegevens

4.1

Als verantwoordelijke partij vragen wij u om uw **toestemming** voor het verwerken van uw persoonlijke gegevens volgens de in dit Privacybeleid beschreven voorwaarden.

4.2

Om aan onze wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen, is de verwerking van uw persoonlijke gegevens voor de doeleinden die worden aangehaald in paragraaf 3.4 noodzakelijk.

4.3

De verwerking van uw persoonlijke gegevens voor de doeleinden die worden beschreven in paragraaf 3.6 is eveneens noodzakelijk om aan onze wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen, namelijk:

- de voortdurende verbetering van onze websites, producten en diensten om u de best mogelijke ervaring te kunnen bezorgen;
- de bescherming van onze websites, producten en diensten tegen misbruik en illegale activiteiten; en
- de marketing en promotie van onze producten, diensten en merken, en de algehele succesvolle commercialisering van onze producten en diensten.

5. Partijen die wij uw gegevens bezorgen

5.1

Wij bezorgen uw persoonlijke gegevens op geen enkele identificeerbare manier aan derden, behalve aan deze vermeld in paragraaf 3 en in deze paragraaf 5, en behalve wanneer u ons hiervoor de toestemming hebt gegeven.

5.2

Wij doen een beroep op derden om u onze websites en diensten te kunnen aanbieden en om uw persoonlijke gegevens te verwerken in onze naam. Wij werken bijvoorbeeld samen met betrouwbare derden voor het uitvoeren van onderzoek en het verzorgen van e-maildiensten. Wanneer u op zoek bent naar een job, werken wij mogelijk samen met derden die in onze naam taken uitvoeren, zoals het controleren van referenties, getuigschriften en strafbladen, het uitvoeren van psychometrische evaluaties en het testen van vaardigheden. Deze derden mogen uw persoonlijke gegevens alleen in onze naam en na onze uitdrukkelijke schriftelijke toestemming verwerken om aan de voorwaarden in paragraaf 3 te kunnen voldoen. Deze derden mogen uw persoonlijke gegevens alleen in onze naam en na onze uitdrukkelijke schriftelijke toestemming verwerken om aan de voorwaarden in paragraaf 3 te kunnen voldoen.

Wij garanderen dat alle derde verwerkers zorgvuldig worden geselecteerd en verplicht zijn om de veiligheid en integriteit van uw persoonlijke gegevens te vrijwaren.

5.3

Wanneer dit wettelijk verplicht is, zullen wij uw persoonlijke gegevens doorgeven aan de regelgevende instanties of ordehandhavingdiensten.

6. Locatie en overdracht

6.1

Wij verwerken uw persoonlijke gegevens in de eerste plaats binnen de Europese Unie en de Europese Economische Ruimte. Om uw persoonlijke gegevens echter te kunnen verwerken voor de doeleinden die worden beschreven in paragraaf 3 van dit Privacybeleid, is het mogelijk dat wij uw persoonlijke gegevens bezorgen aan andere kantoren van Hudson of aan derden die buiten de EER instaan voor de verwerking ervan.

Elke entiteit buiten de EER die instaat voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens is verplicht de nodige maatregelen te treffen voor het beschermen ervan. Dergelijke maatregelen vloeien voort uit:

- een geldende wetgeving in het betreffende land die als equivalent wordt beschouwd met de bescherming die binnen de EER wordt geboden; of
- een contractuele overeenkomst tussen ons en de betreffende entiteit.

7. Kwaliteitszorg

7.1

Wij doen er alles aan om alleen de persoonlijke gegevens te verwerken die nodig zijn voor het verwezenlijken van de doeleinden die worden beschreven in paragraaf 3 van dit Privacybeleid.

7.2

Uw persoonlijke gegevens worden niet langer verwerkt dan nodig om de doeleinden die worden beschreven in paragraaf 3 van dit Privacybeleid te kunnen verwezenlijken, of tot u uw toestemming voor het verwerken ervan intrekt. Houd er rekening mee dat een intrekking van uw toestemming tot gevolg kan hebben dat u niet langer toegang hebt tot een deel of het geheel van onze websites en/of andere communicatiekanalen. Wij zullen uw persoonlijke gegevens onidentificeerbaar maken wanneer deze niet langer nodig zijn voor de doeleinden die worden beschreven in paragraaf 3 van dit Privacybeleid, behalve wanneer:

- er voor Hudson of eender welke andere derde een hoger belang bestaat om de persoonlijke gegevens identificeerbaar te houden; en
- wij wettelijk, regulatorisch, juridisch of bestuurlijk verplicht zijn om de gegevens niet onidentificeerbaar te maken.

7.3

Wij zullen de nodige technische en organisatorische maatregelen treffen om uw persoonlijke gegevens te vrijwaren tegen ongeoorloofde toegang, ongepast gebruik, ongeoorloofde vrijgave, ongemachtigde aanpassing en diefstal, evenals onbedoeld verlies, manipulatie of vernietiging. Alleen personeelsleden of derde verwerkers die op de hoogte moeten zijn van uw persoonlijke gegevens kunnen deze raadplegen. Bovendien zijn zij gebonden aan strenge regels inzake vertrouwelijkheid. U begrijpt echter dat, hoewel wij er alles aan doen om uw gegevens te vrijwaren, de veiligheid en beveiliging ervan nooit absoluut kan worden gegarandeerd.

8. Uw rechten

8.1

U hebt het recht om al uw persoonlijke gegevens die door ons werden verwerkt, op te vragen. Indien wettelijk toegestaan, is het mogelijk dat wij uw verzoek weigeren. In dat geval zullen wij u op de hoogte brengen van de reden voor deze weigering. Wij behouden ons het recht voor om een administratieve vergoeding aan te rekenen indien er meermaals om toegang wordt gevraagd en dit duidelijk als doel heeft ons last te bezorgen of te benadelen.

8.2

U hebt het recht ons te vragen om foutieve persoonlijke gegevens van u kosteloos aan te passen. Indien een dergelijke vraag wordt ingediend, moet deze vergezeld zijn van een bewijs dat de te corrigeren gegevens daadwerkelijk fout zijn.

8.3

U hebt te allen tijde het recht om uw eerder gegeven toestemming voor het verwerken van uw persoonlijke gegevens in te trekken of om uw communicatievoorkeuren aan te passen.

8.4

U hebt het recht te vragen dat uw persoonlijke gegevens worden gewist als deze niet langer nodig zijn voor de doeleinden die worden beschreven in paragraaf 3 van dit Privacybeleid, of indien u uw toestemming voor het verwerken ervan intrekt. Merk echter op dat een dergelijke vraag tot schrapping door ons zal worden geëvalueerd rekening houdend met:

- hogere belangen van Hudson of een eventuele derde partij; en
- wettelijke of regulatorische verplichtingen, of juridische of bestuurlijke bevelen die een dergelijke schrapping tegenspreken.

In plaats van ons te vragen uw persoonlijke gegevens te wissen, kunt u ons ook vragen de verwerking ervan te beperken als en wanneer (a) u de nauwkeurigheid van de gegevens betwist, (b) de verwerking ervan onwettig is of (c) de gegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden beschreven in paragraaf 3.

8.5

U hebt het recht ons te vragen u alle persoonlijke gegevens die u ons hebt verstrekt in een gestructureerd, courant en machinaal leesbaar formaat te bezorgen.

8.6

Indien u een of meer van de hierboven vermelde rechten wilt uitoefenen, kunt u dit doen door een e-mail te sturen naar be.privacy@hudsonsolutions.com. Een e-mail met daarin een verzoek om een bepaald recht uit te oefenen, kan niet worden geïnterpreteerd als een toestemming voor de verwerking van uw persoonlijke gegevens, behalve in de mate die nodig is voor het verwerken van uw verzoek. In een dergelijk verzoek moet duidelijk worden vermeld welk recht u wilt uitoefenen en, indien nodig, ook de reden daarvoor. Het verzoek moet zijn gedagtekend, ondertekend en vergezeld van een digitale scan van uw geldige identiteitskaart als bewijs van uw identiteit. Als u het contactformulier gebruikt, is het mogelijk dat wij u om een ondertekende bevestiging en een identiteitsbewijs vragen.

Wij brengen u meteen op de hoogte van de ontvangst van uw verzoek. Als het verzoek geldig blijkt, zullen wij het zo snel als redelijkerwijs mogelijk inwilligen, en dit ten laatste dertig (30) dagen na ontvangst ervan.

Voor klachten met betrekking tot de verwerking van uw persoonlijke gegevens kunt u steeds contact met ons opnemen via het bovenstaande e-mailadres. Mocht u ontevreden zijn over onze reactie, dan kunt u een klacht indienen bij de bevoegde dienst voor gegevensbescherming.