



Salarisstudie in de Financiële Sector



Editie 2023

Dankzij de salarisstudies van Hudson kan u een strategisch loonbeleid uittekenen dat rekening houdt met de meest recente marktinformatie.

Dit jaar voert Hudson de Salarisstudie in de Financiële Sector voor de 24ste maal uit! Reeds meer dan 20 jaar is Hudson voor deze studie de bevoorrechte partner van Belfius, BNP Paribas Fortis, KBC, ING en de Nationale Bank van België.



Hudson en de sponsorbanken nodigen graag alle organisaties uit die actief zijn in de financiële sector, en met activiteiten in één of meerdere van onderstaande branches, om **gratis** deel te nemen aan de studie:

Retail Banking, Private Banking, Corporate Banking, Asset Management, Investment Banking, Verzekeringen, Financial Consulting

43 deelnemende organisaties in 2022

Belfius Bank	ABN AMRO Bank	Econopolis
BNP Paribas Fortis	AG Insurance	Ethias
ING Belgium	Alpha Credit	Euroclear
KBC Bank & Verzekeringen	Argenta	Europabank
Nationale Bank van België	Athlon Car Lease Belgium	European Development
-----	Athora Belgium	Finance Institutions
	AXA Belgium	Limburgse Reconvertie-
	Bank Degroof Petercam	maatschappij
	Bank J. Van Breda & C°	Marktlink Adviseurs
	Bank Nagelmackers	Marsh
	Banque CPH	MeDirect Bank
	BDO	Moore Belgium
	Belfius Insurance	NewB
	Belfius investment Partners	PSA Finance Belux
	Beobank	PWC
	Bpost Bank	Rothschild Wealth
	Candriam	Management Belgium
	Centrale Kredietverlening	Sofina
	(CKV)	Van Lanschot Bankiers
	Crefius	Vanbreda Risk & Benefits
	Deutsche Bank	Volkswagen D'ieteren Finance



Voordelen bij deelname 2023

Als deelnemer ontvangt u:

- **Gratis Full Salary Report:** als deelnemer aan de studie in de financiële sector ontvangt u ons gratis rapport met marktresultaten en gedetailleerde salarisgegevens voor alle referentiefuncties en Senior Management Compasklassen uit de financiële studie.
- **Flexible Reward Plan:** gedetailleerde informatie over de samenstelling en de keuzes van het flexibel verloningsplan/cafetariaplan.
- **Bedrijfswagens:** ontvang inzicht over de meest voorkomende type wagens en motorisatie voor bepaalde specifieke functies of categorieën.
- **Uitnodiging voor de webinar** waarop we de resultaten van de studie toelichten.
- **Gratis Job Grading Guide:** beschik over uitgebreide functiebeschrijvingen van meer dan 100 referentiefuncties.
- **Korting bij aankoop** van de resultaten via onze online salaristool Reward Architect (Advanced).

[IK DOE MEE!](#)

Wat verwachten wij van u bij deelname?

1. Matching van de interne functietitels met één van onze Hudson referentiefuncties door middel van onze **Job Grading Guide**

Als deelnemende organisatie ontvangt u een gratis Job Grading Guide die u een overzicht biedt van alle referentiefuncties met bijhorende functiebeschrijvingen. De gedetailleerde functiebeschrijvingen stellen de deelnemers in staat om de eigen functies te matchen met één van deze referentiefuncties.

2. Vervolledig uw loongegevens in de Hudson **vragenlijst**

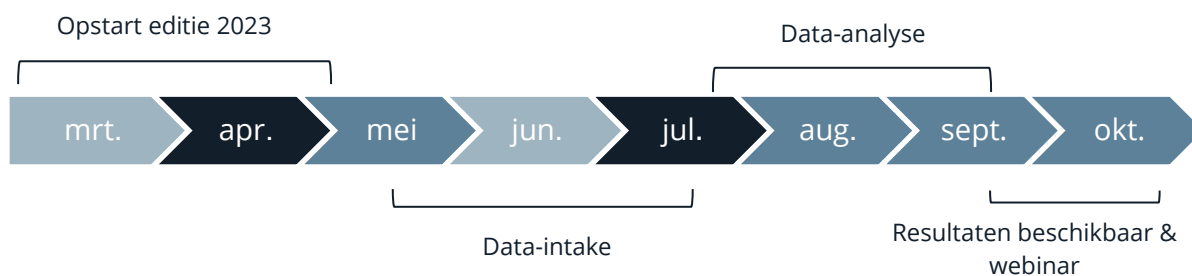
Alle loongegevens worden opgevraagd op 1 referentiedatum, nl. het loon op datum van **1 april 2023**.

3. **Verzenden** van de loongegevens op een beveiligde manier:

Verstuur ons vóór de gecommuniceerde deadline uw salarisgegevens via ons beveiligd platform SendSafely of via jullie eigen platform.

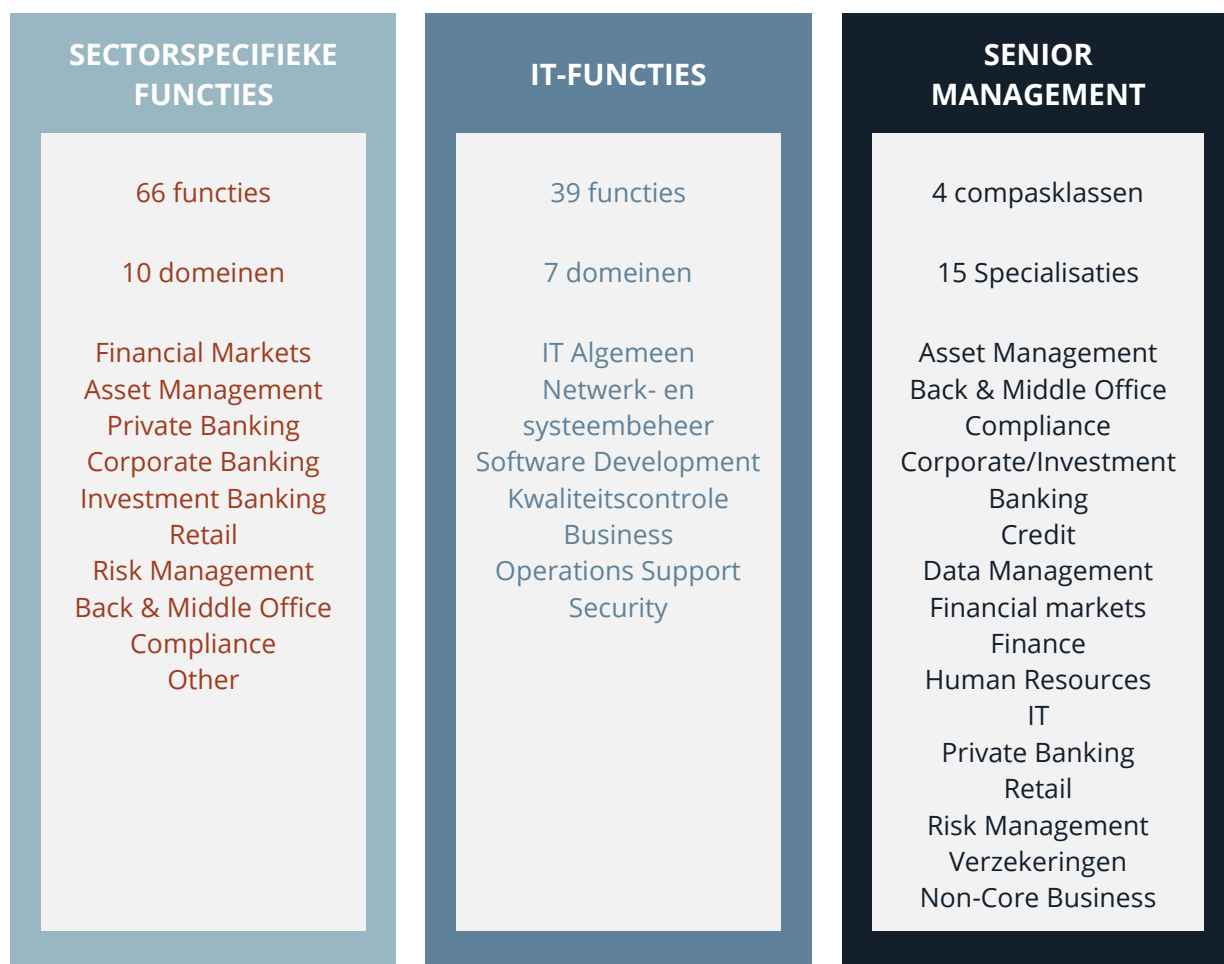


De Salarisstudie in de Financiële Sector verloopt via de volgende fases:



Referentiefuncties

De lijst van referentiefuncties is een verzameling van de voornaamste functies binnen de financiële sector. Voor de volledige referentielijst kan u doorklikken naar de bijlage, [klik hier](#).





Job Matching Meeting

Senior Management profielen

Voor de Senior Management-functies (Compasklasse 16 – 19) biedt Hudson een individuele matchingsmeeting aan samen met de Sponsorbanken. [Klik hier](#) indien u zich hiervoor wenst in te schrijven (de meeting vindt plaats op 30/03/2023).

Het doel van deze meeting is dat zowel deelnemers als sponsorbanken de Senior Management-profielen correct in de juiste Compasklasse kunnen inschalen. Als deelnemende bank kan u op het registratieformulier aanduiden of u hiervoor al dan niet interesse heeft.

Remuneratiecomponenten

Parameters	Looncomponenten
Referentiefunctie	Basissalaris + auteursrechten
Functieniveau (-, = , +)	Target Total Cash (Basissalaris + target variabel loon)
Diploma	Total Cash (Basissalaris + variabel loon)
Subsector	Total Compensation (Basissalaris + variabel loon + waardering vaste kostenvergoeding, thuiswerkvergoeding, bedrijfswagen, maaltijdcheques en dagvergoeding)
Specialisatie (Senior Management)	Variabel loon (Bonussen zowel cash als non-cash, CAO 90 bonus, commissie, markttoeslag en winstpremie)
Leeftijd	Extralegale voordelen <ul style="list-style-type: none">- Vaste kostenvergoeding- Bedrijfswagen- Maaltijdcheques- Dagvergoeding- Vergoeding thuiswerk
	Flexibel verloningsbudget <ul style="list-style-type: none">- Totaal gecreëerd flexibel budget- Additioneel budget
	Verzekerde voordelen



Rapportering

Gratis Full Salary Report

Als deelnemer aan onze Salarisstudie in de Financiële Sector ontvangt u als dank voor uw deelname gratis marktresultaten en gedetailleerde salarisgegevens voor alle gerapporteerde referentiefuncties en de Compasklassen. Onderstaand overzicht geeft weer wat u ontvangt wanneer u zich engageert om deel te nemen aan de nieuwe editie.

Standaardpakket:

U ontvangt voor alle referentiefuncties en Compasklassen volgende informatie:

- **Functiebeschrijving**
- **Details over de steekproefsamenstelling**
- **Leeftijdsonafhankelijke statistische resultaten m.b.t.**
 - o Basissalaris
 - o Target Total Cash
 - o Achieved Total Cash
 - o Achieved Total Compensation
 - o Gedetailleerd overzicht over variabel loon
 - o Overzicht extralegale voordelen
 - o Overzicht budgetten in het kader van het flexibel verloningsplan
- **Salarisprogressietabellen en grafieken op niveau van basissalaris, Target Total Cash, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation**

Rapport op maat – Salarisbenchmark

Op aanvraag kan Hudson alle deelnemers een meer gepersonaliseerd rapport aanbieden dat de marktresultaten bevat, **inclusief de positionering van de eigen medewerkers voor de referentiefuncties en klassen** waarvoor zij gegevens leverden, en met conclusies en adviezen.

Het rapport per referentiefunctie zal bestaan uit:

- Een functiebeschrijving;
- Details over de steekproefsamenstelling;
- Leeftijdsonafhankelijke statistische resultaten m.b.t. basissalaris, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation;
- Salarisprogressietabellen + grafieken op het niveau van basissalaris, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation;
- Comparatio's van uw werknemers ten opzichte van de markt op het niveau van basissalaris, Achieved Total Cash en Achieved Total Compensation;
- Conclusies over uw verloningsbeleid.



Benchmarktool – Reward Architect Advanced

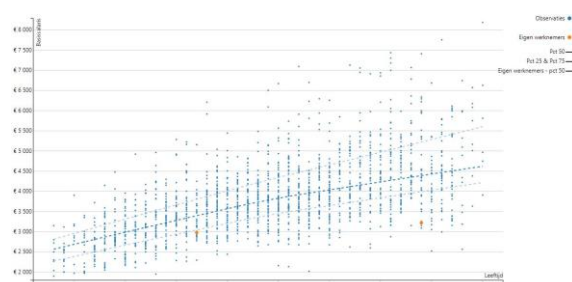
Reward Architect Advanced is een gebruiksvriendelijke **web-based tool**, waarmee u marktinformatie kan opvragen voor de door u gekozen referentiefuncties.

- Grafische voorstelling van het marktsalaris, op niveau van basissalaris, Target Total Cash, Total Cash en Total Compensation, met details over variabele verloning en extralegale voordelen.
- Referentiemarkt zelf te bepalen met verschillende parameters, o.a. regio, sector, aantal werknemers en omzet.
- Leeftijdsafhankelijke en leeftijdsafhankelijke salarisdata.
- Vergelijking van de **eigen werknemers** met de markt.
- Gebruiksvriendelijke analyses op **afdelings- of bedrijfsniveau**.
- Steekproeven op basis van **functieklassen en loopbaanladders**.
- **Uitgebreide rapportering** in banden en definitie van eigen banden.

ONLINE RAADPLEGING FUNCTIEBESCHRIJVINGEN



GRAFISCHE VOORSTELLING VAN HET MARKTSALARIS



STEEKPROEF OP BASIS VAN FUNCTIEKLASSEN EN LOOPBAANLADDERS OF REFERENTIEFUNCTIES



VERGELIJKING EIGEN WERKNEMERS MET DE MARKT

	Over	Org	Referentiemarkt					Eigen werknemers				
			Rq 10	Rq 25	Medaan	Rq 75	Rq 90	Over	Medaan	C/G		
Basissalaris	16	1.616	312	€ 2.800	€ 3.224	€ 3.761	€ 4.332	€ 5.000	€ 3.811	2	€ 3.100	82%
Target Total Cash	15			€ 2.877	€ 3.309	€ 3.817	€ 4.509	€ 5.224	€ 3.951		€ 3.526	91%
Achieved Total Cash	15			€ 2.869	€ 3.306	€ 3.862	€ 4.529	€ 5.222	€ 4.004		€ 3.413	88%
Achieved Total Compensation	15			€ 3.172	€ 3.667	€ 4.241	€ 5.122	€ 6.069	€ 4.484		€ 4.441	104%
Target variabele beloning	15	47%	146	€ 1.066	€ 1.098	€ 1.341	€ 5.079	€ 7.000	€ 3.716	100%	€ 5.939	172%
Target variabele beloning (% vs Basissalaris)	15			2%	4%	6%	9%	13%	7%		14%	217%
Vooropgestelde Target Bonus	15	20%	64	€ 1.054	€ 1.288	€ 2.109	€ 3.270	€ 4.989	€ 2.415	50%	€ 4.481	211%
Vooropgestelde Target Bonus (% vs Basissalaris)	15			2%	3%	6%	6%	9%	5%		10%	250%
Vooropgestelde CAO 90 Bonus	15	40%	114	€ 300	€ 457	€ 1.110	€ 2.197	€ 3.000	€ 1.401	100%	€ 1.720	144%
Achieved variabele beloning	15	50%	159	€ 1.069	€ 1.524	€ 1.051	€ 5.678	€ 8.953	€ 4.262	50%	€ 6.714	262%

Preferred peers

Hudson biedt vanaf nu ook de mogelijkheid om een preferred peers-rapport op te vragen, op maat opgesteld voor uw organisatie. Hiermee kunt u de verloning van de functies binnen uw organisatie vergelijken met specifieke bedrijven op de Belgische markt. **U kiest zelf uw referentiegroep**, bestaande uit minstens 7 organisaties. Een Hudson-consultant voert de benchmark voor u uit.

Uiteraard worden de resultaten enkel weergegeven indien er voldoende observaties zijn en de **confidentialiteit** gegarandeerd blijft.

Dit rapport is optimaal voor het analyseren van nichemarkten, het uitvoeren van **een benchmark beperkt tot een selecte groep** van directe concurrenten of voor een vergelijking met een referentiemarkt die niet standaard aangeboden wordt, zoals een specifiek paritair comité.

Non-Financial Benefits onderzoek

Hudson engageert zich om ook dit jaar een themaonderzoek te organiseren. Omwille van de hoge indexatie schat Hudson het belang van non-financial benefits hoog in. Via dit onderzoek trachten we een beeld te schetsen van hoe deze bijdragen tot de motivatie van medewerkers en wat het belang is voor de werkgevers.

De 'non-financial benefits' worden daarbij onderverdeeld in zes categorieën.



Benieuwd hoe uw organisatie zich positioneert op de zes categorieën van non-financial benefits? Doe mee aan ons onderzoek en vraag uw benchmark aan.



Waarom Hudson?

- De **meest gedetailleerde salarisgegevens** voor de Belgische markt met informatie over variabel loon & extralegale voordelen zoals CAO 90 bonus, winstpremie, warrants, auteursrechten, groepsverzekering, bedrijfswagens, maaltijdcheques, ...
- Gedetailleerde informatie over de samenstelling en de keuzes van het **flexibel verloningsplan**.
- Kwaliteitsvolle gegevens gebaseerd op reëel uitbetaalde salarissen en onderworpen aan een **uitgebreide kwaliteitscontrole** door gespecialiseerde consultants.
- Kwalitatieve rapportering met verschillende **eigen tools en rapporten** ontwikkeld in België.
- **Representatieve data** voor verschillende sectoren, organisatiegroottes en regio's.

Wat met GDPR?

- Sinds 25 mei 2018 worden de nieuwe vereisten voor de verwerking van persoonsgegevens uit de GDPR toegepast.
- Hudson heeft verschillende maatregelen genomen ter **bescherming** van de persoonsgegevens van uw werknemers.
- Hudson voorziet zo in een **veilige omgeving** voor het doorsturen van uw confidentiële data.
- Indien u deelneemt aan de salarisstudie, zal gevraagd worden om u online te registreren. U vindt op het registratieformulier onze GDPR-overeenkomst waarmee u akkoord kunt gaan.

Aangezien het belangrijk is dat u op een correcte manier kan deelnemen aan de studie, stelt Hudson zich ter beschikking om op uw vragen over de GDPR te antwoorden.

Methodologie

De methodologie die wij gebruiken voor de realisatie van onze salarisstudies zorgt voor kwaliteit en **betrouwbaarheid** van de opgeleverde resultaten.

Alle loongegevens zijn gekoppeld aan één referentiemoment. Aan de hand van referentiefuncties kan u de salarispakketten van uw interne functies koppelen aan onze salarisstudie. Tijdens dit proces nemen onze consultants contact met u op en bieden ze ondersteuning bij het doorgeven van uw gegevens. Zij staan samen met u borg voor de **kwaliteit** van de data.



De door u bezorgde data worden geanalyseerd aan de hand van eigen ontwikkelde methoden. Hudson garandeert dat de verzamelde data enkel behandeld zullen worden door werknemers die hiertoe geautoriseerd zijn. De data zullen **niet toegankelijk zijn** voor **andere departementen** of voor andere organisaties. Hudson garandeert ook dat de gerapporteerde data anoniem blijven. Indien de **anonimiteit** niet kan gegarandeerd worden, zal Hudson de informatie niet rapporteren.



Bijlage

Sectorspecifieke referentiefuncties

Financial Markets

Desk Manager
Trader
Structurer
Sales Management

Asset Management

Discretionary Asset Manager
Advisory Asset Manager
Fondsenbeheerder
Financieel Analist – Investments

Private Banking

Account Manager Wealth Analysis & Planning
Adviseur Wealth Analysis & Planning
Jurist Wealth Analysis & Planning
Verantwoordelijke Private Banking
Private Banker
Assistant Private Banker

Corporate Banking

Corporate Branch Manager
Account Manager Multinationals
Account Manager Grote Ondernemingen
Account Manager Middelgrote Ondernemingen
Adviseur Payments & Cash
Adviseur Corporate Banking
Adviseur Specialized Finance
Commercieel Assistent

Investment Banking

Corporate Finance Manager
Corporate Finance Associate
Private Equity Manager
Private Equity Associate

Back & Middle Office

Manager Back & Middle Office
Teamleader Back & Middle Office

Operations Specialist Back & Middle Office

Compliance

Compliance Manager/Expert
Compliance Onderzoeker
Regulatory Reporting Officer

Risk Management

Risk Manager
Risicoanalist
Risicoanalist - Market Risk
Risicoanalist - Operational Risk
Risicoanalist - Kredieten
Officer Risicomodelontwikkeling
Beheerder Invorderingen
Expert Kredietadviseur Bedrijven
Kredietadviseur Bedrijven
Officer ALM

Retail

Gebiedsdirecteur
Kantoordirecteur
Kantoorhouder
Relatiebeheerder KMO – lokale ondernemingen
Product Adviseur
Allround Adviseur
Loketbediende
Coördinator Kantorennet
Business Developer Verzekeringen/
Kredieten/Sparen/Beleggingen

Andere

Program Manager
Project Manager
Project Officer
Teamleader Contactcenter
Adviseur Contactcenter Allround
Adviseur Contactcenter Specialist
Organisatieanalist
Customer Journey Expert
Business Analyst



Analist – Economist
Financieel Analist - Algemeen
Reporting Specialist
Actuaris

Product Manager
Interne Auditor

IT-referentiefuncties

Algemeen

IT Manager
Program/Portfolio Manager
Enterprise Architect
Project Manager IT
E-Commerce Project Manager
Solution Architect
Service Manager
Project Leader IT
Devops Engineer
Database Administrator
Webmaster
Telecom Engineer

Netwerk- en Stroombeheer

Netwerkmanager
Systeemarchitect
Systeemingenieur
Systeemadministrator

Software Development

Development Manager
Technical Architect
Software Engineer
Analist Developer
UX Designer
Developer

Senior Management

Compasklassen

Compasklasse 16
Compasklasse 17
Compasklasse 18
Compasklasse 19

Specialisaties per klasse

Asset Management
Back & Middle Office
Compliance

Kwaliteitscontrole

Release Manager
Test Manager
Test Engineer

Business

Business Analist/Consultant
Business Process Analist/Consultant
Business Intelligence Consultant
Functioneel Analist/Consultant
SAP Specialist Consultant

Operations support

Operations Support Manager
Helpdesk & PC Support

Security

Security Manager
IT Risk Manager
Security Architect
Information Security Officer
Security Specialist
SOC (Security Operations Center)
Engineer
CSIRT Engineer

Corporate Banking/Investment Banking
Data Management
Financial Markets
Financiën
Human Resources
IT
Kredieten
Non-Core Business
Private Banking
Retail
Risk Management
Verzekeringen