



Salarisstudie: Directieverloning in de ziekenhuis – en zorgsector

Brochure 2022



Situering

Hudson ontvangt steeds meer vraag naar onafhankelijke en representatieve salarisinformatie voor directieleden, specifiek voor ziekenhuizen en andere zorginstellingen.

Met meer dan 20 jaar ervaring in het uitvoeren van salarisstudies en na de succesvolle editie van de salarisstudie in de ziekenhuissector van 2016, lanceert Hudson opnieuw een salarisstudie die HR- Professionals ondersteunt bij het ontwerpen van concurrentiële en motiverende salarispakketten voor hun directieleden.

Bij het opzetten van deze studie, wordt voortgebouwd op de kennis die Hudson vergaarde uit het verleden, en wordt rekening gehouden met de recente veranderingen die zich aftekenen in de Belgische ziekenhuis- en zorgsector.

Doelstelling

De algemene doelstelling van deze salarisstudie is de volgende:

- Het aanreiken van een uitgebreide bron van **marktsalarisdata voor directeursfuncties** in de Belgische Ziekenhuis- en Zorgsector en dit op het niveau van vast salaris, variabele verloning en extralegale voordelen.
- Het aanreiken van **benchmarkinformatie** waarbij het loonpakket van de directie in uw zorginstelling vergeleken kan worden met de loonpakketten op de Belgische markt.
- Het organiseren van een **rapporteringsmeeting** waarop de resultaten van deze beloningsstudie worden toegelicht. Dit biedt de mogelijkheid om informatie te delen en ideeën uit te wisselen over de verschillende praktijken die toegepast worden binnen de sector.

Doelgroep

De salarisstudie richt zich exclusief tot organisaties actief in de Belgische Ziekenhuis- en Zorgsector. Deze sector wordt tijdens de bevraging (en de rapportering) opgesplitst volgens volgende parameters:

Ziekenhuis- en Zorgsector				
Type ziekenhuis	Type zorginstelling	Grootorde	Domein	Zorgregio
Algemeen	Thuiszorg Woonzorg Ouderenzorg ...	Op basis van erkende bedden en/of aantal werknemers in dienst	Publiek	Vlaanderen
Universitair				Brussel
Psychiatrisch			Privaat	Wallonië

De doelgroep bevat meer dan 1000 instellingen in België. Hudson contacteert elk van deze potentiële deelnemers en nodigt hen uit om deel te nemen.



Referentiefuncties

De salarisstudie in de Ziekenhuis- en Zorgsector kent 12 referentiefuncties, waarmee de interne functies van de zorginstellingen kunnen worden vergeleken:

Algemeen Directeur	Hoofddarts
Hoofdapotheeker	Verpleegkundig en Paramedisch Directeur
Directeur Facilitaire Diensten	Directeur Financiën & Administratie
Directeur IT	Directeur HR (& Communicatie)
Directeur Woonzorg	Directeur Thuiszorg
Kwaliteitscoördinator	Bedrijfsjurist

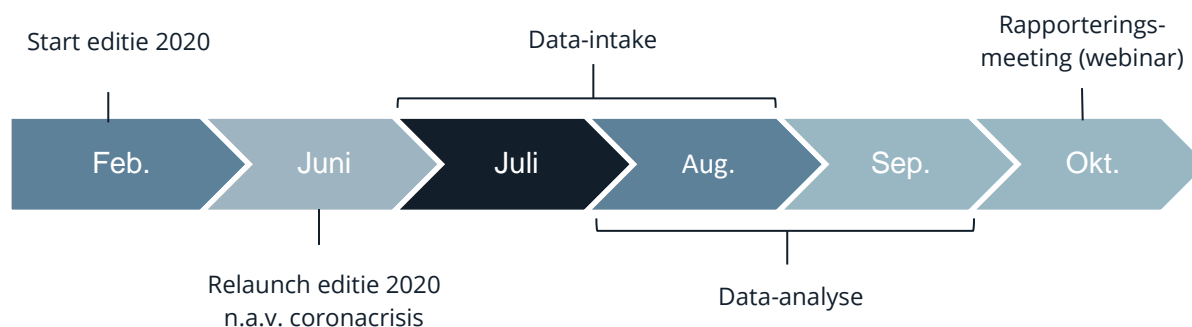
Alle deelnemende organisaties krijgen een overzicht ter beschikking van de door Hudson opgestelde functiebeschrijvingen (Job Matching Guide). Deze functiebeschrijvingen stellen de deelnemers in staat om de eigen functies te matchen met één van deze referentiefuncties.

Remuneratiecomponenten

De salarisstudie focust zich op onderstaande componenten:

Parameters	Looncomponenten
Referentiefunctie	Basissalaris
Type zorginstelling (ziekenhuis/zorginstellingen)	Target Total Cash (Basissalaris + Target Variabel Loon)
Zorgregio	Total Cash (Basissalaris + Variabel Loon)
Grootorde	Total Compensation (Basissalaris + Variabel Loon + Waardering extra legale voordelen)
Privaat/Publiek	Variabel Loon (Bonussen zowel cash als non-cash, Commissie, Markttoeslag en Winstpremie)
	Extralegale Voordelen
	- Forfaitaire kostenvergoeding
	- Bedrijfswagen
	- Maaltijdcheques
	- Dagvergoeding
	Verzekerde voordelen

Timing en proces



Methodologie

De methodologie die Hudson gebruikt voor de realisatie van haar salarisstudies zorgt voor kwaliteit en betrouwbaarheid van de opgeleverde resultaten:

- Alle loongegevens zijn gekoppeld aan één referentiemoment.
- Tijdens het deelnameproces nemen Reward-consultants van Hudson contact met u op en bieden ondersteuning bij het doorgeven van uw gegevens. Zij staan samen met u borg voor de kwaliteit van de data.
- De door u bezorgde data wordt geanalyseerd aan de hand van eigen ontwikkelde methoden. Hudson garandeert dat de gerapporteerde data anoniem blijven. Indien de anonimiteit niet kan gegarandeerd worden, zal Hudson de informatie niet rapporteren.
- Hudson garandeert dat de verzamelde data enkel zal behandeld worden door werknemers die hiertoe geautoriseerd zijn. De data zal niet toegankelijk zijn voor andere departementen of voor andere organisaties.
- Hudson voorziet een veilige omgeving voor het doorsturen van uw confidentiële data, zodat de verwerking van de salarisdata conform de nieuwe GDPR-richtlijnen gebeurt.
- Om de confidentialiteit van de deelnemende organisaties te allen tijde te garanderen, zijn er altijd observaties van minstens 3 deelnemende organisaties vereist:

< 3 observaties		Geen resultaten
3 – 6 observaties		Enkel de marktmediaan
7 – 9 observaties		Enkel Pct. 25, mediaan & Pct. 75
≥ 10 observaties		Alle resultaten



Rapportering

Gratis deelnemersrapport

Indien u deelneemt aan de studie, ontvangt u het gratis Management Summary Report met basisinzicht in de gangbare verloning van directiefuncties in de Ziekenhuis- en Zorgsector. Dit rapport bevat informatie over de marktsalarispakketten voor Algemeen Directeur en Departementale Directie en biedt inzicht in de markttrends en -analyses inzake verloning.

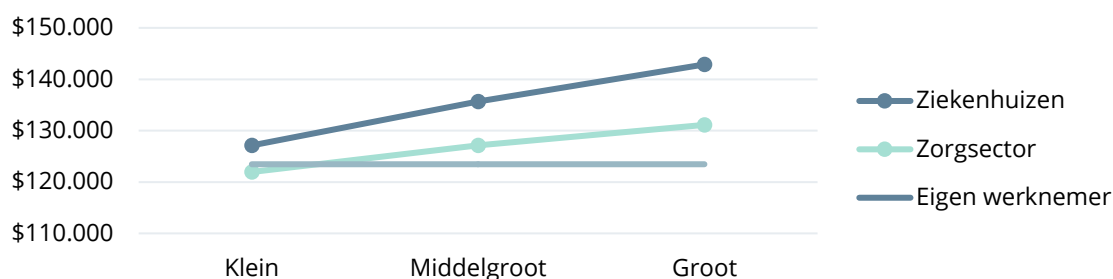
Hardcopy rapport

De volledige studie wordt te koop aangeboden in een hardcopy rapport. Hierbij wordt per referentiefunctie het marktresultaat aangeboden, inclusief positionering van eigen werknemers, en dit afgezet tegen verschillende referentiemarkten. Daarnaast wordt ook het achterliggend salarisbeleid voor directieverloning gerapporteerd:

Referentiefunctie X (*)									
N = 56	Org. X	Ontvangers	PCT 10	PCT 25	MEDIAAN	CR Mediaan	PCT 75	CR PCT 75	PCT 90
BASISSALARIS									
Basissalaris	€123.456		€149.654	€160.204	€182.421	68%	€234.034	53%	€248.864
VARIABLE VERLONING									
Actual Bonus	€10.000	26%		€10.123	€12.654	79%	€21.789	46%	
Target Bonus (%)	5%	26%			10%	50%			
Target Bonus (€)	€ 6.173				€16.234	38%			
Actual Total Cash	€133.456		€149.654	€163.204	€182.421	73%	€234.034	57%	€280.001
Target Total Cash	€129.629		€149.654	€173.204	€182.421	71%	€243.430	53%	€263.632
EXTRA LEGALE VOORDELEN									
Kostenvergoeding	€3.000	68%	€2.564	€2.564	€3.135	96%	€3.654	82%	€4.321
Maaltijdcheques	€ 3,91	69%		€1,90	€2,90	135%	€2,91	135%	€6,91
Bedrijfswagen (Top 3)	Audi A6	73%	1. Audi A6 2. Volvo XC60 3. BMW 5						
Total Compensation	€215.265		€149.654	€175.822	€201.321	62%	€256.001	49%	€279.692

(*)Bovenstaande tabel betreft voorbeelddata en geeft geen marktrealiteit weer

Per referentiefunctie wordt er op het niveau van Total Compensation een grafische vergelijking gemaakt volgens grootte van de organisatie, en volgens type zorginstelling:





Preferred peers rapport

Indien gewenst kan er geopteerd worden om zelf een referentiegroep samen te stellen. Hierbij moeten minstens 7 verschillende organisaties worden gekozen waarmee men zichzelf wenst te vergelijken. Uiteraard worden de resultaten enkel weergegeven indien er voldoende observaties zijn en de confidentialiteit gegarandeerd blijft.